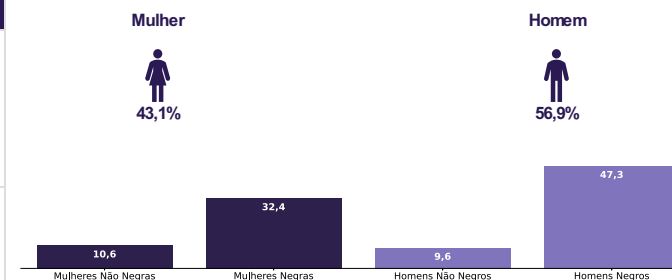


MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

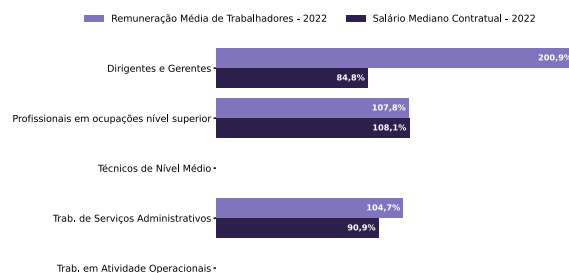
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médio (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	100,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%) 	123,7%



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Creritrios remunerat3rios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Sal3rios ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produo3o	
Disponibilidade para horas extras, reuni3es com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupa3es especficas	
Tempo de experi3ncia profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugest3es	
A3es para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
A3es de apoio a compartilhamento de obriga3es familiares para ambos os sexos	
Políticas de contrata33o de mulheres (negras, com defici3ncia, em situa33o de viol3ncia, chefes de famlia, LGBTQIA+)	  
Políticas de promo33o de mulheres para cargos de dire33o e ger3ncia	

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024